

## المستخلص

مقاييس الأداء المحاسبية وعلاقتها بأساليب القيادة:  
دراسة ميدانية في المصارف التجارية السعودية

إعداد

ساره بنت مصلح الثبيتي

إشراف

الأستاذ الدكتور/ خلدون بن عبد محمود الحطيبات

يسعى هذا البحث إلى تسليط الضوء على العلاقة بين مقاييس الأداء المحاسبية وأساليب القيادة، وإلى مناقشة موضوع قياس الأداء من ناحية سلوكية لم يتم التطرق إليها من قبل الدراسات العربية السابقة في هذا المجال. اهتم البحث بدراسة العلاقة بين مقاييس الأداء المحاسبية غير المالية والتي تتمثل في "صعوبة ومرونة أهداف الأداء" وبين أساليب القيادة السلوكية "القيادة بالتركيز على المهام (IS)، القيادة بالتركيز على الأشخاص (C)".

لتحقيق أهداف البحث تم استخدام الأسلوب المسحي لجمع البيانات من (١٠١) مديرا وقياديا في المصارف التجارية السعودية، وتم تحليل البيانات التي تم جمعها باستخدام العديد من الأساليب الإحصائية المناسبة واستنتاج التالي:

وجود علاقة طردية ذات دلالة إحصائية بين مقياس صعوبة الأهداف وبين أسلوب القيادة لقيادة بالتركيز على المهام.

وجود علاقة طردية ذات دلالة إحصائية بين مرونة الأهداف وبين أسلوب القيادة بالتركيز على الأشخاص.

وجود فروق إحصائية بين السمات الديموغرافية التالية: المنطقة الادارية، الجنس والمستوى التعليمي بعكس سمتي للخبرة والفئة العمرية.

رئيس قسم المحاسبة  
ع. العبد  
د.د. عبد السلام أبو حمزة  
١٤٢٩/١٠/١٧

أ.د. خلدون بن عبد محمود الحطيبات  
١٤٢٩/١٠/١٧

## Abstract

### Performance Measurement and Leadership Styles: An Empirical Study on Saudi Banks

Prepared by:

**Sarah Mosleh Althebaiti**

Supervisor:

**Prof. Khaldoon Abed Al-Htaybat**

This research thoroughly examines the relationship between accounting performance measures and leadership styles and discusses measuring performance from a behavioral prospective that seems to have been neglected by earlier Arabic literature. In this paper, the relationship between "the difficulty and flexibility of performance goals", as a non-financial performance measure, and the behavioral leadership styles, namely; task-oriented leadership (IS) and relationship-oriented leadership (C), is analyzed.

Data was collected after surveying (101) employees in the management level of several Saudi commercial banks, and appropriate statistical analysis techniques were utilized to reach the following conclusions:

- There exists a positive correlation between goals difficulty and the leadership style (IS).
- There exists a positive correlation between goals flexibility and the leadership style (C).
- The following characteristics; administrative region, gender and educational level, produced notable statistical variances in contrast to level of experience and age group.

رئيس قسم المحاسبة  
د. د. عبد العال صائم أبو حنيفة  
١٤٤٩ / ١٠ / ١٧

د. د. خالدون عبد الحطاب  
١٤٤٩ / ١٠ / ١٧